

«Согласовано»

Председатель профсоюзной организации
МОБУ ООШ № 93 г. Сочи им. Хушта М.П.
Л.Д. Тешева



«Утверждаю»

Директор МОБУ ООШ № 93 г. Сочи
им.Хушта М.П.
Н.С. Белая



ПОЛОЖЕНИЕ

о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения основной общеобразовательной школы № 93 города Сочи имени Хушта Маджида Паковича

1. Общие положения

Настоящее Положение об оплате труда работников МОБУ ООШ № 93 г. Сочи им.Хушта М.П. разработано в соответствии с:

- ✓ Трудовым Кодексом Российской Федерации;
- ✓ Законом Российской Федерации от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- ✓ Федеральный закон от 06.10.2003 N 131-ФЗ (ред. от 14.07.2022) "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации";
- ✓ Федеральный закон от 27.12.2019 № 463-ФЗ "О внесении изменений в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" с изменениями на 01 июня 2022 года;
- ✓ Приказ Минобрнауки России от 17.12.2010 N 1897 (ред. от 11.12.2020) Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта основного общего образования»;
- ✓ приказом Минобрнауки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»; с изменениями, внесенными: приказом Минобрнауки России от 29 июня 2016 года N 755 ; приказом Минпросвещения России от 13 мая 2019 года N 234;
- ✓ постановлением Главы муниципального образования город Краснодар 16.10.2007 № 955 «Об установлении доплат за организацию воспитательной работы отдельным категориям педагогических работников»;
- ✓ приказа департамента образования и науки Краснодарского края от 05.03.2011 г. № 767/1 «О введении в действие федерального государственного образовательного стандарта начального общего образования в общеобразовательных учреждениях Краснодарского края в 2011 году»;
- ✓ постановлением главы администрации (губернатор) Краснодарского края от 24.01.2020 № 35 «О внесении изменений в постановление Главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 г. № 1218 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников образовательных организаций и государственных учреждений образования Краснодарского края»;
- ✓ постановлением главы администрации (губернатор) Краснодарского края от 12.07.2021 № 408 «О внесении изменений в постановление Главы администрации

Приложение № 7
к коллективному договору

«Согласовано»

Председатель профсоюзной организации
МОБУ ООШ № 93 г. Сочи им. Хушта М.П.

Л.Д. Тешева
22.06.2023 г.

«Утверждаю»

Директор МОБУ ООШ № 93 г. Сочи
им.Хушта М.П.

Н.С. Белая
22.06.2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда
муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения
основной общеобразовательной школы № 93 города Сочи
имени Хушта Маджида Паковича

1. Общие положения

Настоящее Положение об оплате труда работников МОБУ ООШ № 93 г. Сочи им.Хушта М.П. разработано в соответствии с:

- ✓ Трудовым Кодексом Российской Федерации;
- ✓ Законом Российской Федерации от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- ✓ Федеральный закон от 06.10.2003 N 131-ФЗ (ред. от 14.07.2022) "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации";
- ✓ Федеральный закон от 27.12.2019 № 463-ФЗ "О внесении изменений в статью 1 Федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" с изменениями на 01 июня 2022 года;
- ✓ Приказ Минобрнауки России от 17.12.2010 N 1897 (ред. от 11.12.2020) Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта основного общего образования»;
- ✓ приказом Минобрнауки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»; с изменениями, внесенными: приказом Минобрнауки России от 29 июня 2016 года N 755 ; приказом Минпросвещения России от 13 мая 2019 года N 234;
- ✓ постановлением Главы муниципального образования город Краснодар 16.10.2007 № 955 «Об установлении доплат за организацию воспитательной работы отдельным категориям педагогических работников»;
- ✓ приказа департамента образования и науки Краснодарского края от 05.03.2011 г. № 767/1 «О введении в действие федерального государственного образовательного стандарта начального общего образования в общеобразовательных учреждениях Краснодарского края в 2011 году»;
- ✓ постановлением главы администрации (губернатор) Краснодарского края от 24.01.2020 № 35 «О внесении изменений в постановление Главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 г. № 1218 «О введении отраслевой

системы оплаты труда работников образовательных организаций и государственных учреждений образования Краснодарского края»;

✓ постановлением главы администрации (губернатор) Краснодарского края от 12.07.2021 № 408 «О внесении изменений в постановление Главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 г. № 1218 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников образовательных организаций и государственных учреждений образования Краснодарского края»;

✓ постановлением главы администрации (губернатор) Краснодарского края от 19.08.2022 г. № 582 «О ежегодной денежной выплаты к началу учебного года педагогическим работникам государственных образовательных организаций Краснодарского края и утверждении порядка ее представления»;

✓ постановлением Главы города Сочи от 23.12.2008 № 1280 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений города Сочи»;

✓ постановлением администрации города Сочи от 14.06.2011 г. № 1113 «О внесении изменений в постановление Главы города Сочи от 23.12.2008 № 1280 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений города Сочи»;

✓ постановлением администрации города Сочи от 26.07.2011 № 1480 «о внесении изменений в постановление Главы города Сочи от 02.02.2009 № 38 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений отрасли «Образование» города Сочи»;

✓ постановлением Главы города Сочи от 20.09.2013 года №2174 «О внесении изменений в Постановление Главы города Сочи от 23.12.2008 № 1280 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений города Сочи»;

✓ постановлением администрации города Сочи от 24.11.2014 № 2341 «О внесении изменений в постановление Главы города Сочи от 02.02.2009 № 38 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений отрасли «Образование» города Сочи»;

✓ постановлением администрации города Сочи от 11.03.2015 № 820 «О внесении изменений в постановление Главы города Сочи от 02.02.2009 № 38 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений отрасли «Образование» города Сочи»;

✓ Постановление администрации города Сочи от 16.11.2017 года № 1972 «Об индексации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников муниципальных учреждений города-курорта Сочи, перешедших на отраслевые системы оплаты труда»

✓ Постановление администрации города Сочи от 16.11.2017 года № 1973 «О повышении базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников муниципальных учреждений города-курорта Сочи, перешедших на отраслевые системы оплаты труда»;

✓ Постановление администрации города Сочи от 17.02.2020 № 166 «Об индексации базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников муниципальных учреждений города-курорта Сочи, перешедших на отраслевые системы оплаты труда».

✓ Постановление администрации муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края № 50 от 22.01.2021 «Об утверждении положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края» (с изменениями от 22.12.2021 № 3145, от 06.06.2022 № 1657, от 14.12.2022 № 4175).

РАЗДЕЛ I

Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

1. Выплаты стимулирующего характера предназначаются для усиления материальной заинтересованности персонала муниципального общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы № 93 города Сочи имени Хушта Маджида Паковича (далее – Учреждение) в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы, снижении текучести кадров и направлена на повышение индивидуализации материального вознаграждения каждого из работников, индивидуальных результатов и коллективных достижений, способствующих повышению эффективности деятельности Учреждения по реализации уставных целей.

2. Выплаты стимулирующего характера производятся за счёт и в пределах стимулирующей части фонда оплаты и размерами не ограничиваются.

3. В Учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию;

- персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы

- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание;

- стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

- стимулирующая надбавка за выслугу лет;

- премии.

4. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы может быть установлен работнику с учётом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника. Максимальный размер данной надбавки не ограничен. Надбавка устанавливается сроком не более 1 года, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

5. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за почетное звание устанавливается работникам, которым присвоено почётное звание при соответствии почётного звания профилю педагогической деятельности.

5.1 Повышающий коэффициент:

0,075 - устанавливается за почётное звание «Заслуженный учитель РФ», «Заслуженный учитель Кубани», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный работник физической культуры и спорта Кубани», «Заслуженный работник физической культуры», «Отличник народного просвещения», «Почетный работник образования» «Почетная Грамота».

0,15 - за ученую степень, ученое звание.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения оклада работника на повышающий коэффициент.

6. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования работников к профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Размеры повышающего коэффициента:

0,15 - при наличии высшей квалификационной категории;

0,10 - при наличии первой квалификационной категории;

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения оклада работника на повышающий коэффициент.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются на период установления квалификационной категории.

7. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за выслугу лет устанавливается педагогическим работникам за стаж педагогической работы, другим работникам – в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования:

Размеры повышающего коэффициента:

при выслуге лет от 1 года до 5 лет – 5%.

при выслуге лет от 5 до 10 лет – 10%.

при выслуге лет от 10 лет – 15%

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения оклада работника на повышающий коэффициент.

8. Стимулирующая выплата за выполнение функций классного руководителя устанавливается педагогическим работникам МОБУ ООШ № 93 г. Сочи им. Хушта М.П., выполняющим функции классного руководителя.

Размер стимулирующей выплаты за выполнение функций классного руководителя – из расчета 4000 рублей в месяц независимо от количества обучающихся в каждом классе. В случае если на педагогического работника возложены функции классного руководителя в двух и более классах, соответствующие стимулирующие выплаты выплачиваются за выполнение этих функций в каждом классе.

9. Критерии и показатели для установления стимулирующей надбавки за интенсивность и высокие результаты работы:

Наименование должности	Виды выплат	Размер выплат
1	2	3
Педагогический персонал, осуществляющий учебный процесс	За высокие индивидуальные достижения обучающихся.	500-10000
	За разработку и внедрение новых эффективных образовательных программ, методик, форм обучения, издание авторской учебно-методической литературы, наглядных пособий и др.	500-10000
	За развитие научно-познавательной деятельности учеников.	500-10000
	За осуществление индивидуального подхода к ученику.	500-10000
	За осуществление научно-методического или практического проекта.	500-10000
	За высокие академические и творческие достижения.	500-10000
	За высокую культуру работы с родителями.	500-10000
	За патриотическое и нравственное воспитание учащихся.	500-10000
	За работу по созданию и защите проектов с учащимися выпускных классов	500-10000
	За организацию интересного, познавательного досуга учащихся.	500-10000
	За повышение уровня квалификации.	500-10000
	За достижение учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения.	500-10000

За подготовку призёров олимпиад, конкурсов, конференций различного уровня	500-10000
За участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработку и внедрение авторских программ, выполнение программ углублённого и расширенного изучения предметов.	500-10000
Результативность деятельности учителя как организатора социальной жизни учащихся.	500-10000
За применение на уроках наглядных материалов, информационных технологий.	500-10000
За результативность коррекционно – развивающей работы с учащимися	500-10000
За использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий.	500-10000
За организацию и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (тематические классные часы о здоровом образе жизни, дни здоровья, туристические походы и т.п.).	500-10000
За проведение мероприятий по профилактике вредных привычек.	500-10000
За работу с детьми из социально-неблагополучных семей	500-10000
За участие педагога в методической работе (конференциях, семинарах, методических объединениях) на уровне школы.	500-10000
За участие в субботниках	500-10000
За выступление на семинарах, круглых столах, участие в выставках педагогического мастерства, представление своего опыта работы (на региональном и муниципальном уровне)	500-25000
За инициирование и реализация проектов по тематическому оформлению помещений школы (кабинетов, специальных помещений, уличных площадок)	500-10000
За исполнение особых поручений руководства по подготовке дополнительных документов	500-10000
За участие педагога в профессиональных конкурсах	1000-25000
За организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родителей, общественности.	1000-10000
За снижение частоты обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций.	500-10000
За участие в работе психолого-медико-педагогической комиссии	500-10000
За образцовое содержание кабинета.	500-10000
За высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовки отчётов, ведения личных дел, организация экзаменов в экспериментальной форме и т.д.).	500-10000
За качественное заполнение электронного журнала	500-10000
За внедрение инновационных технологий в педагогический процесс, использование информационно-коммуникативных технологий: - занятия с использованием интерактивных мультимедийных средств	500-10000

обучения, компьютерных программ, видео и аудиоаппаратуры; - наличие методических разработок, конспектов, отзывов	
За реализацию дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты воспитанников, социальные проекты)	500-10000
За формирование комфортной, многофункциональной, развивающей, предметно-пространственной среды	500-10000
За организацию внеурочной занятости обучающихся (трудоустройства, экскурсий, поездок, участие в квестах и т.д.)	500-10000
За организацию и сопровождение работы с одаренными детьми (олимпиады (всех уровней), конкурсы, конференции и т.д.)	500-10000
За своевременное изменение расписания уроков с учетом отсутствующих учителей по болезни и иным причинам	500-10000
За оформление тематических выставок	500-10000
За пропаганду чтения как формы культурного досуга	500-10000
За развитие материально-технической и дидактической базы кабинетов.	500-10000
За напряжённую и творческую работу	500-10000
За расширенный объем работы	500-10000
За участие педагога в работе экспертных групп.	500-10000
За сложность и напряженность в работе	500-10000
За увеличение объема выполняемой работы	500-10000
За работу в школьной типографии, киностудии, студии дизайна	500-10000
За сопровождение школьных автобусов при доставке обучающихся к месту учебы и обратно по остановкам	50-10000
За качественную организацию питания учащихся, увеличение количества учащихся, охваченных горячим питанием.	1000-10000

Педагогический персонал, не связанный с учебным процессом (педагог доп. образования, учитель-логопед, учитель-дефектолог, социальный педагог, педагог-психолог и т.д)	За достижение учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения	500-10000
	За подготовку призеров олимпиад, конкурсов, конференций различного уровня	500-10000
	За подготовку и проведение внеклассных мероприятий	500-10000
	За участие педагога в методической работе (конференциях, семинарах, методических советах, методических объединениях, педсоветах, профессиональных конкурсах и т.д.)	500-10000
	За использование современных педагогических технологий в образовательном процессе	500-10000
	За организацию и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (тематические классные часы о здоровом образе жизни, дни здоровья, туристические походы и т.п.)	500-10000
	За проведение мероприятий по профилактике вредных привычек	500-10000
	За формирование комфортной, многофункциональной, развивающей, предметно-пространственной среды	500-10000
	За организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родителей,	500-10000

	общественности	
	За работу в школьной типографии, киностудии, студии дизайна	500-10000
	За снижение количества учащихся, стоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних	500-10000
	За снижение (отсутствие) пропусков учащимися уроков без уважительной причины	500-10000
	За консультирование педагогических работников по вопросам коррекционной педагогики с представлением итогового документа и (или) мероприятия	500-10000
	За организацию деятельности педагогических команд по формированию у обучающихся способности преодолевать учебные и коммуникативные затруднения с представлением итогового документа и (или) мероприятия	500-10000
	За организацию функционирования уголков психологической разгрузки и саморегуляции, сенсорные элементы с использованием школьного пространства (например: библиотека, рекреационные зоны, отдельные кабинеты)	500-10000
	За организацию и проведение социальным педагогом мероприятий с педагогическими работниками	500-10000
	За участие в работе психолого-медико-педагогической комиссии	500-10000
	За наличие различных форм взаимодействия (проектная деятельность, экскурсии, клубы и т.д.) с привлечением социальных партнеров (в роли социальных партнеров могут выступать и родители)	500-10000
	За исполнение планов совместной деятельности с ПДН, КДН	500-10000
	За организация внеурочной занятости обучающихся (трудоустройства)	500-10000
	За создание социальных роликов, презентаций, фильмов, и так далее для публичных просмотров	500-10000
	За организацию выставок, работ обучающихся, в том числе и виртуальных	500-10000
	За системную работу с родительской общественностью по организации профориентационной деятельности обучающихся(в том числе экскурсии, беседы и так далее)	500-10000
	За инициирование и реализация проектов по тематическому оформлению помещений школы (кабинетов, специальных помещений, уличных площадок)	500-10000
	За исполнение особых поручений руководства по подготовке дополнительных документов	500-10000
	За организацию организация предпрофильного и профильного обучения	1000-10000
	За сопровождение школьных автобусов при доставке обучающихся к месту учебы и обратно по остановкам	50-10000
	За увеличение объема выполняемой работы	500-10000
	За расширенный объем работы	500-10000
	За напряжённую и творческую работу	1000-10000
Заместители директора по учебно-воспитательной, учебно-методической, воспитательной	За организацию организация предпрофильного и профильного обучения	1000-10000
	За обеспечение своевременного выполнения текущего и перспективного планирования школы	1000-10000
	За высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся	1000-10000
	За высокий уровень организации и контроля (мониторинга)	1000-10000

ой работе	учебно-воспитательного процесса	
	За сопровождение проектных команд педагогов	1000-10000
	За обеспечение постоянного роста участия в курсах повышения квалификации	1000-10000
	За качественную организацию работы общественных органов, участвующих в управлении школой (экспертно-методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.)	1000-10000
	За участие команд педагогических работников в мероприятиях с целью развития социального капитала (семинары, открытые уроки, форумы, конференции и т.д.)	1000-10000
	За высокий уровень организации аттестации педагогических работников школы	1000-10000
	За поддержание благоприятного психологического климата в коллективе	1000-10000
	За высокую координацию работы учителей, других педагогических работников по выполнению учебных программ, планов, качественная разработка и исполнение необходимой учебно-методической документации	1000-10000
	За организацию стабильного повышения профессионального мастерства педагогических работников, квалификационного уровня	1000-10000
	За постоянное активное внедрение и использование современных образовательных технологий, в том числе информационно-коммуникационных, деятельности школы, в том числе в учебно-образовательном процессе (использование электронных программ, локальной сети для административно-хозяйственной деятельности, учебно-воспитательной деятельности, интегрированных уроков, создания электронных пособий)	1000-10000
	За развитие договорных связей с учреждениями дополнительного образования, учреждениями системы профессионального образования, работодателями	1000-10000
	За увеличение объема выполняемой работы	1000-10000
	За расширенный объем работы	1000-10000
	За эффективную организацию различных форм получения образования обучающимися (экстернат, обучение на дому и т.д.)	1000-10000
	За высокий уровень организации работы по недопущению пропусков уроков обучающимися без уважительной причины	1000-10000
	За исполнение особых поручений руководства по подготовке дополнительных документов	500-10000
	За высокий уровень организации работы с обучающимися, состоящими на учете в КДНиЗП, ПДН, УВД, внутришкольном учете	1000-10000
	За своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля	1000-10000
	За высокий уровень методической работы	1000-10000
	За участие в инновационной работе	1000-10000
	За создание условий для осуществления образовательного процесса	1000-10000
	За высокий уровень организации работы с родителями	1000-10000
За развитие творчества педагогов	1000-10000	

	За обеспечение роста квалификации педагогических работников	1000-10000
	Эффективность управленческой деятельности	1000-10000
	За сопровождение школьных автобусов при доставке обучающихся к месту учебы и обратно по остановкам	50-10000
	За создание системы работы с семьями, находящимися в трудной жизненной ситуации	1000-8000
Заведующий хозяйством	За расширенный объем работы	1000-10000
	За увеличение объема выполняемой работы	500-10000
	За качественную организацию по привлечению социальных партнеров к развитию материально-технической базы школы	1000-10000
	За качественное обеспечение системы работы по охране труда и технике безопасности	500-10000
	За исполнение особых поручений руководства по подготовке дополнительных документов	500-10000
	За сопровождение школьных автобусов при доставке обучающихся к месту учебы и обратно по остановкам	50-10000
	За организацию взаимодействия с ЧОП	1000-10000
	За содержание помещений учреждения прилегающей территории без замечаний	1000-10000
	За оформление здания учреждения к праздничным датам	1000-10000
	За оформление и озеленение школьной территории в летний период	1000-10000
	За систематическое обследование имущества на соответствие требованиям санитарных норм и правил	1000-10000
	За проведение анализа технического состояния здания с целью подготовки обоснованных предложений по проведению текущего и косметического ремонта	1000-10000
	За организацию подвоза обучающихся	1000-10000
	За проведение мероприятий в различных формах, направленных на повышение культуры труда обслуживающего персонала	1000-10000
	За своевременность контроль соблюдения норм и правил ОТ всеми участниками образовательного процесса	1000-10000
	За качественное и своевременное ведение документации и журналов по ОТ	1000-10000
	За пропаганда знаний по ОТ и обучение работников и учащихся правилам ОТ	1000-10000
	За обеспечения выполнения мероприятий по предписаниям контролирующих организаций	1000-10000
	За кадровый потенциал	500-3000
	За эффективность управленческой деятельности	1000-10000
За интенсивность и переуплотненный режим работы	1000-10000	
Обслуживающий персонал (дворник, уборщик производственных и служебных помещений, рабочий по	За проведение генеральных уборок	500-10000
	За содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений	500-10000
	За оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	500-10000
	За быстрое устранение аварийных ситуаций	500-10000
	За повышенный объем работ в осенне-зимний – весенний период	500-10000
	За инициативность, самостоятельность и ответственность при выполнении поставленных задач	1000-10000

комплексному обслуживанию и ремонту зданий, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, кочегар)	За профилактические мероприятия на своем участке	500-10000
	За участие в подготовке и проведении общешкольных мероприятий образовательной организации	500-10000
	За участие в благоустройстве озеленении	500-10000
	За сохранение в исправном состоянии вверенного оборудования и инвентаря	1000-10000
	За качественное и своевременное выполнение срочных заданий.	1000-10000
	За высокий уровень соблюдения санитарно-гигиенических требований и правил личной гигиены, требований охраны труда.	1000-10000
	За отсутствие замечаний со стороны проверяющих. Культура обслуживания	1000-10000
	За участие в текущем ремонте в течение учебного года	1000-10000
	За участие в ремонте школы в летний период	1000-20000
	За качественную уборку помещений	1000-10000
	За содержание мест складирования бытовых отходов в соответствии с требованиями СанПиН	1000-10000
	За проведение работ по кронированию и обрезке зеленых насаждений	500-10000
	За сопровождение школьных автобусов при доставке обучающихся к месту учебы и обратно по остановкам	50-10000
	За проведение регулярного мелкого ремонта школьной мебели, учебных и вспомогательных помещений	1000-10000
	За кадровый потенциал	500-3000
	За расширенный объем работы	1000-10000
	За сложность и напряженность в работе	1000-10000
	За интенсивность и высокие результаты работы	1000-10000
За увеличение объема выполняемой работы	500-10000	
Делопроизводитель, ассистент по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ОВЗ	За исполнительскую дисциплину в ведении школьной нормативно-правовой документации	1000-10000
	За работу с архивом, пенсионным фондом, налоговой инспекцией	500-10000
	За осуществления контроля за ведением личных дел обучающихся	500-10000
	За координацию и ведение базы «Е-услуги» и АИС Сетевой город», ФГИС «МОЯ ШКОЛА»	1000-10000
	За организация приема посетителей , содействие оперативности рассмотрения просьб и предложений работников школы, родителей и учащихся	1000-10000
	За разработку локальных актов учреждения по организации делопроизводства	1000-10000
	За участие в разработке локальных актов учреждения по организации делопроизводства в составе рабочих (инициативных) групп	1000-10000
	За исполнение особых поручений руководства по подготовке дополнительных документов	1000-10000
	За оформление документации по платным дополнительным образовательным услугам	1000-10000
	За ведение табеля учета рабочего времени	1000-10000
	За обучение сотрудников учреждения правилам документирования и работы с документами,по кадровым вопросам и трудовому законодательству	1000-10000
	За ведение базы по детям-инвалидам	1000-10000
	За организацию и курацию питания в автоматизированной	1000-10000

	системе Аксиома	
	За сохранение в исправном состоянии вверенного оборудования и инвентаря	1000-10000
	За качественное и своевременное выполнение срочных заданий.	1000-10000
	За высокий уровень соблюдения санитарно-гигиенических требований и правил личной гигиены, требований охраны труда.	1000-10000
	За отсутствие замечаний со стороны проверяющих. Культура обслуживания	1000-10000
	За отсутствие предписаний надзорных органов по кадровому делопроизводству	1000-10000
	За работу в школьной типографии, киностудии, студии дизайна	1000-10000
	За ведение отчетности по запросам организаций административной и социальной направленности (Центр занятости населения, методические службы УОН, администрации г. Сочи и т.д.)	1000-10000
	За сопровождение школьных автобусов при доставке обучающихся к месту учебы и обратно по остановкам	50-10000
	За кадровый потенциал	500-3000
	За работу, не входящая в круг основных обязанностей	1000-10000
	За расширенный объем работы	500-10000
	За сложность и напряженность в работе	500-10000
	За увеличение объема выполняемой работы	1000-10000
	За качество и оперативность работы	1000-10000
Советник директора по воспитанию	За проведение мероприятий по профилактике вредных привычек	500-10000
	За использование в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий.	500-10000
	За организацию и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся (тематические классные часы о здоровом образе жизни, дни здоровья, туристические походы и т.п.).	500-10000
	За организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родителей, общественности.	1000-10000
	За снижение частоты обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций.	500-10000
	За снижение количества учащихся, стоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних	500-10000
	За снижение (отсутствие) пропусков учащимися уроков без уважительной причины	500-10000
	За консультирование педагогических работников по вопросам коррекционной педагогики с представлением итогового документа и (или) мероприятия	500-10000
	За наличие различных форм взаимодействия (проектная деятельность, экскурсии, клубы и т.д.) с привлечением социальных партнеров (в роли социальных партнеров могут выступать и родители)	500-10000
	За исполнение планов совместной деятельности с ПДН, КДН	500-10000
	За организация внеурочной занятости обучающихся (трудоустройства)	500-10000
	За создание социальных роликов, презентаций, фильмов, и так далее для публичных просмотров	500-10000
	За инициирование и реализация проектов по тематическому оформлению помещений школы (кабинетов, специальных	500-10000

	помещений, уличных площадок)	
	За исполнение особых поручений руководства по подготовке дополнительных документов	500-10000
	За организацию организации предпрофильного и профильного обучения	1000-10000
	За сопровождение школьных автобусов при доставке обучающихся к месту учебы и обратно по остановкам	50-10000
	За увеличение объема выполняемой работы	500-10000
	За расширенный объем работы	500-10000
	За напряжённую и творческую работу	1000-10000
Специалист в сфере закупок	Качественное и своевременное выполнение срочных заданий.	500-10000
	За разработку новых программ, положений, экономических расчетов	500-10000
	За напряженность и срочность выполняемой работы	500-10000
	За интенсивность и переуплотненный режим работы	500-10000
	За своевременное и качественное предоставление отчетности	500-10000
	За совершенствование прогрессивных форм труда и управления плановой и учетной документации	500-10000
	За кадровый потенциал	500-3000
	За сопровождение школьных автобусов при доставке обучающихся к месту учебы и обратно по остановкам	50-5000
	За работу, не входящую в круг основных обязанностей	500-10000
	За расширенный объем работы	500-10000
	За увеличение объема выполняемой работы	500-10000
	За качество и оперативность работы	2000-10000

10. Показатели эффективности деятельности работников Приложение № 1.1

Мониторинг и оценка результативной деятельности учителей школы (в дальнейшем Мониторинг и оценка) производится соответствующим предметным методическим объединением с последующим согласованием с администрацией школы.

В системе Мониторинга и оценки учитываются результаты учебно-воспитательной работы, полученные в рамках внутришкольного, окружного, городского, краевого уровня и РФ, согласно представленным подтверждающим документам и составляется на учителя итоговый Оценочный лист, отражающий набранное количество баллов, за личной подписью работника.

После принятия решения по утверждению результатов Мониторинга и оценки работник при наличии особого мнения вправе в течение 2 дней подать заявление директору школы о несогласии с оценкой результативности его деятельности.

Заявление работника в течение двух дней рассматривается совместной комиссией по распределению стимулирующих выплат работникам МОБУ ООШ № 93 г. Сочи им. Хушта М.П. и по результатам проверки принимается решение. В случае установления в ходе проверки факта ошибочной оценки деятельности работника, выраженной в оценочных баллах, комиссия принимает меры для исправления допущенного ошибочного оценивания.

На основе проведенного Мониторинга и оценки производится подсчет баллов по всем показателям. Составляется общий Протокол мониторинга и оценки результативной деятельности учителей школы за подписями руководителей соответствующих предметных методических объединений с последующим согласованием с директором школы.

Для определения стоимости одного балла месячный размер, отводимый на выплату стимулирующей части фонда оплаты труда, делится на общую сумму набранных баллов всех учителей школы. В результате получается стоимость (в рублях) одного балла.

Размер стимулирующих доплат каждого учителя определяется по формуле: стоимость 1 балла умножается на сумму баллов каждого учителя школы.

Корректировка стоимости 1 балла и размера стимулирующих доплат работникам производится при тарификации один раз в год на 1 сентября соответственно размеру стимулирующей части фонда оплаты труда школы и общего количества баллов, набранных учителями.

После составления, подписания и согласования Протокола издается приказ по школе об установлении стимулирующих доплат для каждого учителя школы на год, приказ согласовывается и заверяется подписью директора МОБУ ООШ № 93 г. Сочи им. Хушта М.П. и профсоюзного комитета школы.

Выплаты утвержденных стимулирующих доплат учителям школы производятся ежемесячно.

Апелляции работников не принимаются и не рассматриваются с момента издания приказа об установлении конкретных размеров стимулирующих доплат.

11. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются за отчетный период (месяц, квартал, полугодие, год).

12. Из стимулирующей части фонда оплаты труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного, младшего обслуживающего персонала, педагогического персонала, не связанного с учебным процессом устанавливается ежемесячная доплата за организацию работы по профилактике наркомании среди учащихся за ставку заработной платы при условии выполнения нормы рабочего времени в размере:

2000 рублей – заместителю директора по воспитательной работе;

1000 рублей – педагогу-психологу и социальному педагогу.

13. Работодатель производит ежемесячную выплату из фонда стимулирующих выплат председателю профсоюзного комитета за организацию и проведение работы по защите социально-экономических интересов и прав работников.

14. В целях привлечения молодых специалистов в МОБУ ООШ № 93 г. Сочи им. Хушта М.П. и материального стимулирования их труда установить доплату в сумме 3500,00 рублей. Сохранять указанные доплаты каждому конкретному молодому специалисту на срок не более трех лет.

16. Установить выплату стимулирующего характера в размере 3000 рублей отдельным категориям работников (перечень: учителя, педагог-психолог, учитель-дефектолог, учитель-логопед, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, тьютор, делопроизводитель, дворник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщик служебных помещений, машинист (кочегар) котельной) в целях сохранения кадрового потенциала и стабильности работы муниципальных учреждений.

Выплата производится исходя из фактически отработанного времени в календарном месяце по основному месту работы и основной должности. При занятии штатной должности в полном объеме (не менее одной ставки) выплаты отдельным категориям работников учреждения устанавливаются из расчета 3000 рублей в месяц; при занятии штатной должности не в полном объеме или в случае если месяц, за который производится выплата, отработан не полностью, выплата осуществляется пропорционально отработанному времени.

17. Установить денежное вознаграждение в размере 5 000,00 (пять тысяч) рублей за классное руководство педагогическим работникам, но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах.

Денежное вознаграждение в размере 5000,00 рублей выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

Выплата денежного вознаграждения за классное руководство выплачивается дополнительно к выплате (доплате) за классное руководство, установленной из бюджета субъекта Российской Федерации.

18. Право на получение ежегодной выплаты имеют педагогические работники государственных общеобразовательных организаций, которые осуществляют трудовую деятельность на основании трудового договора, заключенного по 1 сентября соответствующего года, по основному месту работы.

Ежегодная выплата не предоставляется педагогическим работникам государственных общеобразовательных организаций, находящимся по состоянию на 1 августа соответствующего года в длительном отпуске сроком до одного года и в отпуске по уходу за ребенком до трех лет.

18.1 Размер ежегодной выплаты устанавливается в сумме 5 750,00 рублей.

18.2 Ежегодная выплата относится к выплатам стимулирующего характера, осуществляется за счет средств краевого бюджета и является составной частью заработной платы педагогических работников.

18.3 Ежегодная выплата предоставляется педагогическим работникам, при условии занятия ими штатной должности в размере не менее 0,5 ставки без учета отработанного времени.

При занятии штатной должности в размере менее 0,5 ставки ежегодная выплата производится пропорционально размеру занятой штатной должности без учета отработанного времени.

18.4 Ежегодная выплата педагогическим работникам государственных общеобразовательных организаций, производится в период с 25 августа по 10 сентября соответствующего года.

РАЗДЕЛ II. Премирование

1. В Учреждении устанавливаются следующие виды премий:

- премия итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год)
- премия за качество выполняемых работ;
- премия к профессиональному празднику «День Учителя».

1.1 Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью учреждения;
- участие в выполнении важных работ, мероприятий.

Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премии по итогам работы за период не ограничена.

2. Премия за качество выполняемых работ выплачивается одновременно в размере до 5 окладов при:

- поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, главой администрации (губернатором) Краснодарского края;
- присвоении почетных званий Российской Федерации и Краснодарского края, награждении знаками отличия Российской Федерации;
- награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;

награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации, главы администрации (губернатора) Краснодарского края.

3. Премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам одновременно за интенсивность и высокие результаты работы. При премировании учитываются:

- выплата за высокие показатели результативности;
- выплата за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки;
- выплаты за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);
- выплаты за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы.

Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников, так и в абсолютном размере. Максимальным размером премия по итогам работы за период не ограничена.

Премирование за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работникам, которым установлена стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

4. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

Рассмотрено на общем собрании
трудового коллектива
22.06.2023 г., протокол № 3